

董事會成員及重要管理階層之接班規劃

一、 董事會成員之接班規劃

本公司之董事會結構，應就公司經營發展規模及其主要股東持股情形，衡酌實務運作需要而定。

本公司依據「公司治理實務守則」落實董事會成員多元化政策，目前董事共 9 名 (含獨立董事 3 名)，皆具備多元互補之產業經驗及商務、財務會計及公司業務所須之管理專長。

二、 重要管理階層之接班規劃

本公司經理級以上員工為重要管理階層之組成人員，每人均已完成部門職掌及工作說明書，並培訓有指定職務代理人。此外，公司依各項發展策略、投資計畫、員工績效考核及離退狀況，以期專業經驗得以有效傳承並培養適宜之接班管理。

