

推動永續發展執行情形：

評估項目	運作情形			與上市 上櫃公 司企業 社會責 任實務 守則差 異情形 及原因
	是	否	摘要說明	
一、 公司是否建立推動永續發展之治理架構且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會督導情形？	V		遵循本公司 ESG 政策的願景與使命，以董事會為永續發展相關議題之最高決策單位，於民國 113 年成立永續發展組，由董事長擔任主席，與多位不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫。 永續發展組擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台。經由每季會議及依議題而設的公司治理小組、永續環境小組、社會公益小組及永續資訊揭露小組，辨識公司營運與利害關係人所關注的永續議題，定對應策略與工作方針、編列各組織與永續發展相關預算，規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。 永續發展組主席每季向董事報告永續發展執行成果及未來的工作計劃。 114 年度共召開一次會議，議案內容包含：公司董事會每季定期聽取經營團隊的報告，督促經營團隊進行調整。	無差異
二、 公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		1. 本揭露資料及風險評估邊界涵蓋合併公司於114年1月至114年12月間之永續 發展績效表現。 2. 永續發展組依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門及子公司評估資料，據以評估具重大性之ESG議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策 及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。 3. 依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下： 環境 (1)環境衝擊及管理-年度規劃內部稽核計畫，針對合併公司須遵循各相關環境法規之合規情形，並稽查各作業流程已符合規定。 社會 (1)職業安全與衛生-每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變以及自我安全管理的能力，免於員工接近可能造成傷害或疾病。 (2)產品品質安全-公司各項產品遵守政府規範的各項法令，符合歐盟 RoHS 規範，無任何危害物質。 公司治理(1)社會經濟與法令遵循-A.透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保合併公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。B.為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展 與政策。	無差異

			C.為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。	
--	--	--	-----------------------------	--

評估項目	運作情形			與上市 上櫃公 司企業 社會責 任實務 守則差 異情形 及原因
	是	否	摘要說明	
			(2)利害關係人溝通-A.為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展 與政策。 B.建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。	
三、環境議題				無差異
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度?	V		(一)本公司為資訊服務業，並無反環保法令及重大洩漏之情事，本公司為推行環境保護及保障員工健康與安全，訂有職業安全衛生相關管理規章，並定期進行工作環境空氣品質監測維護，確認員工工作場所空氣品質符合標準。	
(二) 公司是否致力於提升能源效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料?	V		(二)訂有節約能源辦法，同仁皆依辦法遵行隨手關燈及冷氣以有效節約能源，推動 e 化作業以有效降低紙張與相關耗材使用，提醒員工使用非拋棄之飲食器皿並實施垃圾分類及資源回收。 1. 可回收部份:報紙、影印紙、雜誌...等及各類瓶罐、玻璃、鐵鋁...等，由大樓統一集中委由廠商回收處理。報廢電腦設備予以收集，委由回收廠商清運處理。 2. 不可回收部份:為一般生活廢棄物，由大樓統一集中清運處理。	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施?	V		(三)1.氣候變遷造成的普遍溫度上升，間接影響公司在空調設備面的負載加重。進行全公司維護保養時，同時檢視汰換需求，並提前規劃汰換舊有設備，以應對增長的碳排及效能衰減的設備。 2.因氣候變遷造成商品原物料成本提高，則依據客戶需求提供客戶轉向綠能低碳產品。	

(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體
排放量、用水量及廢棄物總重量，
並制定節能減碳、溫室氣體減量、
減少用水或其他廢棄物管理之政
策？

(四)

年度	範圍	總排放量 (公噸CO2e)		密集度 (公噸CO2e)/百萬元	
		範疇二	範 疇 三	範疇二	範疇三
112年度	母 公 司 個體(含) 合 併 財 務 報 告 子公司	14.17	8.14	0.0000012	0.0000007
113年度	母 公 司 個體(含) 合 併 財 務 報 告 子公司	14.59	8.14	0.00001	0.000006
114年度	母 公 司 個體(含) 合 併 財 務 報 告 子公司	14.46	8.51	0.0177	0.01

評估項目			運作情形	與上市櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
			<table><tr><th>年度</th><th>自來水消耗度數 (度)</th><th>使用自來水所產生 CO2(公斤)</th></tr><tr><td>112年度</td><td>23171</td><td>1284</td></tr><tr><td>113年度</td><td>34722</td><td>1924</td></tr><tr><td>114年度</td><td>27798</td><td>1540</td></tr></table> 註:溫室氣體排放量換算率水每度0.0554 電每度0.50 本公司屬於資訊服務業,用水及用電主要是同仁日常辦公產生之費用,透過碳足跡查證及溫室氣體查證結果,對於公司日常運作、精進作業流程,以減少日常所產生的溫室氣體碳排放量。 減少用水或其他廢棄物管理之政策方面,確實履行,本公司依循過往經驗進行節能減碳,措施如下: 1. 本公司為單純辦公樓層僅提供飲水機及廁所使用水,有效節省不必要的水浪費。 2. 公司訂有節約能源辦法,有效運用有限資源以減少對環境之影響。 3. 依作息時間,開關公共區域燈光,加強宣導養成全體同仁隨手關燈之習慣。 4. 採購高效率照明燈具,並逐步汰換低效率耗電之燈具,並依燈管衰退及黑化程度更換燈管,以維持應有亮度。 5. 確實執行廢棄物如鐵鋁玻璃罐、廢紙與保特瓶等的回收管理與資源分類,並由大樓負責廢棄物的處理與分類。 6. 持續推動文件管理電子化系統,減少紙張使用量,並多加利用再生紙。 節電及減碳目標:依據114年度盤查數據進行評估後,積極推動溫室氣體減量、節能計畫的制定與節能設備的使用,鼓勵員工從日常生活中做起、確實減輕對環境的負擔。預定在115年達成營收減碳1%之目標。	年度	自來水消耗度數 (度)	使用自來水所產生 CO2(公斤)	112年度	23171	1284	113年度	34722	1924	114年度	27798	1540	
年度	自來水消耗度數 (度)	使用自來水所產生 CO2(公斤)														
112年度	23171	1284														
113年度	34722	1924														
114年度	27798	1540														

四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V	(一)本公司善盡企業社會責任保障全體同仁基本人權，認同並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁。並依其公司制度辦法於新進同仁到職日時辦理教育訓練。 1. 人性尊嚴：公司訂有「誠信經營守則」、「董事、監察人暨經理人道德行為準則」、「獨立董事之職責範疇規則」。 2. 平等權：公司依據法規「性別工作平等法」來訂定「性騷擾防治辦法」，以保障婦女之人身安全，促進兩性地位之實質平等，相關管理規範皆有揭示「不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、五官、身心障礙或以往工會會員身分而有歧視或允許歧視之事件發生」。	無差異
---	---	--	-----

評估項目	運作情形			與上市 上櫃公 司企業 社會責 任實務 守則差 異情形 及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其	V		3.意見表達自由：為尊重他人的權利或名譽，公司設置意見箱外部網站設置利害關係人之聯絡專線，包含公司總機、投資人關係、聯絡我們之客戶申訴與回饋及業務服務等專人專線。另每月舉辦月會活動，提供同仁反應意見及建議管道。 4.隱私權、名譽權：公司訂有「個人資料保護作業程序書」，以免於他人侵擾及個人資料之自主控制，並提供個人物品放置櫃。 5.工作權：(1)公司訂有「薪資管理作業程序書」提供同工同酬及合適的薪酬辦法。(2)安全和衛生的工作條件：公司設置安全衛生管理中心，提供員工安全及衛生的工作條件。(3)公司訂有「人員晉升、調遷管理辦法」，提供員工暢通的晉升管道。(4)休假與工作時間合理設置：訂有「員工出勤請假特休管理辦法」，提供員工特休假、家庭照顧假及育嬰留停假、產、婚、喪假等，並參考人事行政局行事曆及勞動基準法訂定本公司行事曆，且經勞資會議通過施行之。 6.健康權：訂定「異常工作負荷促發疾病管理程序書」、「人因性危害預防管理程序書」、「執行職務遭受不法侵害預防程序書」、「職場霸凌預防辦法」，並定期實施工作場所消毒，預防和控制傳染病、職業病、以及其他的疾病的發生。 7.環境權：公司訂有「節約能源辦法」遵行隨手關燈及冷氣以有效節約能源，推動 e 化作業以有效降低紙張與相關耗材使用，提醒員工使用非拋棄之飲食器皿並實施垃圾分類及資源回收。 8.文化權：訂有「工作規則」及「公司制度彙編」，以人性尊重、誠信分享的文化養成，營造團隊共識願景與目標。 (二)本公司訂有工作規則及相關人事管理規章，內容涵蓋本公司聘僱勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。	

他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？		本公司職場多元化與平等，114 年度女性職員平均占比為 50%。設立職工福利委員會透過員工選舉產生之福利委員會運作，辦理各項福利事項，例如：生日禮券、結婚津貼、生育津貼、喪葬津貼等。 本公司酬金政策，係依據個人能力，對公司的貢獻度，績效表現，與經營績效之關聯性成正相關。 本公司公司章程規定，於本公司當年度獲利提撥不低於 1% 為員工酬勞。	
----------------------------------	--	---	--

評估項目	運作情形			與上市 上櫃公 司企業 社會責 任實務 守則差 異情形 及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三) 本公司提供每位員工安全與健康的工作環境。 辦公室設有嚴密門禁系統及24小時監視系統，員工需要使用識別證辨識進入辦公室，以保護員工辦公安全。 每年定期舉辦健康檢查，健康檢查完畢安排醫師問診諮詢以加強管理員工健康狀況。 辦公室設有中央空調系統，充足照明設備並每年定期實施消防設備檢查。 每年定期實施辦公室環境消毒及清洗。 每年定期舉辦安全教育訓練。 本公司定期教育訓練，加強人員防護觀念，強化職災之預防，114年度人員職災人數為0。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(四) 本公司訂有「教育訓練實施辦法」，培養各級員工相關知識與技術，進而充份發揮其才能，提高工作效率，增進員工工作品質。	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		(五) 本公司產品與服務之行銷及標示，並經法務單位控管皆遵循法規及國際準則辦理；對客戶之隱私遵守保密協定及個人資料保護法，並設有客服單位及利害關係人專區保護消費者權益及提供申訴管道。	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(六) 為本公司與供應商簽訂「行為規範承諾書」維護雙方誠信廉潔之商業交易關係及情誼合作，目前公司尚未訂定無應商管理政策，但對於供應商之管理重點包含品質及產品安全的確保非常重視，本公司之供應商大多為長期合作廠商，若有供應商發生對重大環境、勞動條件、人權、社會等負面影響之虞者，本公司得主張終止或解除契約。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編制「2024年天剛永續報告書」，揭露公司所鑑別之經濟、環境及人群(包含其人權)重大主題與影響、揭露項目及其報導要求，並參考永續會計準則理事會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)準則揭露行業指標資訊及 SASB 指標對應報告書內容索引。	未來將配合法令規定執行

六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司於111年3月董事會通過訂定本公司「永續發展實務守則」以強化永續發展之落實。

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：天剛公司始終秉持經營成果與每位同仁分享，讓公司值得同仁信賴，將工作當成自己的事業經營，並與公司一同打拼成長。

（一）環保方面：本公司重視節約能源，積極落實各項節能減碳措施，包括減少空調主機開機時數及調高設定溫度，新增燈具時採購省電環保燈具，逐步汰換老舊耗電設備。積極宣導電子化作業，減少紙張使用量，回收碳粉匣交由專業廠商處理，與供應商合作將產品紙箱、包材，回收再利用。本公司已加入政府電子交換機制，節省公文遞送時間、減少紙張耗用及郵資，使得收發文作業更為便捷。

（二）安全衛生：每年辦理員工健康檢查及安全衛生教育訓練。

（三）消費者權益：本公司設有「利害關係人專區」、舉報信箱，用來積極回應投資人、供應商、客戶及員工之申訴需求，以落實保障消費者權益。

（四）人權方面：本公司注重人權，不論其種族、性別、年齡都享有同等的工作權利。

2.氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形															
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1.本公司積極參與氣候相關財務揭露專案小組的工作。氣候變遷對於企業營運日趨顯著的影響下，本公司董事會的組成考量公司永續經營專業知識背景的重要性，因此在獨立董事的推舉上除考慮金融機構管理與經營實務、財務管理、會計、法律、公司治理等專業能力，亦強化在氣候變遷相關議題的實務經驗及知識技能。 2.本公司自 114 年開始，每季召開永續發展會報，以督導公司永續發展政策及年度目標執行情形，同時設立各功能組別推動「環境永續、員工照護、社會參與、客戶關懷、公司治理」各面向業務，定期報告各項工作進度及實施成效，永續發展會報執行成果每季提報董事會。此外，本公司以 ESG 永續發展為核心，鼓勵部門與員工達成公司永續經營目標，使各級主管在致力獲利時也需兼具永續目標的達成。 3.本公司已訂定「風險管理政策」，董事會為風險管理最高決策單位，為強化氣候相關風險管理，已建立相關管理制度與規範，並訂定氣候風險監控指標進行監管，由風險管理部向永續發展會報、審計委員會及董事會報告氣候相關風險管理執行情形。															
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	1.本公司有關氣候相關資訊執行情形均配合公司整體之規劃執行。天剛資訊自 114 年起將每年依循永續發展小組的揭露框架，提高氣候相關資訊揭露完整性及透明度。 2. 天剛資訊氣候風險與機會之辨識，主要係由公司針對不同業務特性每年進行氣候風險與機會的鑑別，並由天剛資訊永續發展小組進行整體風險與機會辨識的整合。首先依各業務對於氣候風險等級進行綜合分析，鑑別出高氣候風險產業；將氣候風險影響之市場風險因子以外的其他風險因子納入評估範圍，包括信用風險因子、市場流動性風險因子及其他風險因子；持續針對氣候風險量化模型訂定 115 年度氣候風險值監控指標。 3.115 年度鑑別出的 5 項風險、3 項機會，依據影響時間長短及衝擊大小分別擬定因應措施及策略，氣候變遷風險與機會影響分析如下： (1) 5 項風險摘要如下： <table><tr><th>期間</th><th>風險</th><th>影響</th><th>因應措施</th></tr><tr><td>短、中期</td><td>投資高污染產業造成公司聲譽衝擊</td><td>所投資的高污染企業發生負面新聞，進而影響本公司的聲譽。</td><td>加強對於投資高污染企業的審核、控管與議合，並透過自主倡議或加入國際行動，積極成為永續企業機構，建立正面的社會形象。</td></tr><tr><td rowspan="2">中期</td><td>減碳政策與法規因應成本-投資客戶</td><td>投資對象因法規嚴格可能產生額外的減碳成本，利潤減少造成股價損失，本公司資產減少。</td><td>持續關注國際碳稅與碳相關法規之趨勢，對於高碳排之投資對象加強議合行動。</td></tr><tr><td>產業綠能環保轉型</td><td>投資對象因轉型</td><td>持續關注低探轉型之</td></tr></table>	期間	風險	影響	因應措施	短、中期	投資高污染產業造成公司聲譽衝擊	所投資的高污染企業發生負面新聞，進而影響本公司的聲譽。	加強對於投資高污染企業的審核、控管與議合，並透過自主倡議或加入國際行動，積極成為永續企業機構，建立正面的社會形象。	中期	減碳政策與法規因應成本-投資客戶	投資對象因法規嚴格可能產生額外的減碳成本，利潤減少造成股價損失，本公司資產減少。	持續關注國際碳稅與碳相關法規之趨勢，對於高碳排之投資對象加強議合行動。	產業綠能環保轉型	投資對象因轉型	持續關注低探轉型之
期間	風險	影響	因應措施													
短、中期	投資高污染產業造成公司聲譽衝擊	所投資的高污染企業發生負面新聞，進而影響本公司的聲譽。	加強對於投資高污染企業的審核、控管與議合，並透過自主倡議或加入國際行動，積極成為永續企業機構，建立正面的社會形象。													
中期	減碳政策與法規因應成本-投資客戶	投資對象因法規嚴格可能產生額外的減碳成本，利潤減少造成股價損失，本公司資產減少。	持續關注國際碳稅與碳相關法規之趨勢，對於高碳排之投資對象加強議合行動。													
	產業綠能環保轉型	投資對象因轉型	持續關注低探轉型之													

項目	執行情形			
		成本	可能需花費額外的成本，或者轉型不及時而造成營收降低，使本公司資產減少。	市場需求，協助投資對象低碳轉型。
		極端氣候造成投資對象營運中斷	投資對象因極端氣候導致財產損失或營運中斷，進而使本公司資產減少。	加強投資對象之盡職調查流程，了解業務往來對象對於極端氣候的抵禦能力。
		長期	減碳政策與法規因應成本-自身營運	為達成減碳目標並符合國內政策規範，透過使用再生能源作為減碳措施，可能需花費額外成本，導致本公司營運成本上升。
	(2) 3 項機會摘要如下：			
	期間	機會	影響	因應措施
	短期	公司提升能源使用效率作為	透過採用節能設備、導入能源管理規範提升能源使用效率作為，降低營運成本	宣導教育全體員工節約能源，積極改用節能燈具、省電設備、汰換改用一級節能標章之電器、落實節能作為。
		供應商管理	落實環保規範管理，支持低碳排、永續商品的企業，降低營運成本。	依循公司永續發展管理辦法，支持並管理符合環保規範之企業合作。
	中期	推廣低碳排產品服務	透過推廣低碳排產品服務，符合投資人需求，提升營業收入。	推出氣候變遷、永續概念為主題之多樣化創新服務，滿足客戶永續投資需求，進而提升收入。

項目	執行情形																													
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	1. 針對極端氣候(極端氣候造成投資對象營運中斷、損失)及轉型行動(減碳政策與法規因應成本、產業綠能環保轉型成本、投資高污染產業造成公司聲譽衝擊)，對財務之影響，詳如上揭項目 2 之說明。 2. 本公司將持續透過投資組合的多元化，來降低氣候風險因子對於營運的衝擊。此外，亦將根據情境分析結果，重新描繪自我風險承擔能力及資產風險，依照投資組合的損失估計值訂定氣候風險值監控指標，以監管極端氣候風險所造成的價值損失。為妥善管理極端天氣事件及低碳經濟轉型的相關風險，將氣候變遷的風險納入營運決策，辨識並管理風險，同時正視全球暖化與資源耗竭的危機，全力響應節能減碳趨勢，進行減緩與調適作為。																													
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	1. 本公司建有完整的風險管理組織架構、政策及管理規範，風險管理政策已納入氣候變遷風險，並訂定氣候變遷相關管理辦法，將其管理流程納入公司整體風險程序。 2. 本公司氣候風險管理流程主要分為四大步驟，從風險辨識、衡量、監控到報告，分述如下： <table><tr><th>管理流程</th><th colspan="4">內容</th></tr><tr><td>風險辨識</td><td colspan="4"> (1) 配合業務規劃時程，本公司針對其業務特性每年進行氣候風險與機會的辨識。 (2) 本公司協同永續發展小組進行整理風險辨識的整合。 (3) 參考國際機構氣候風險報告。 </td></tr><tr><td>風險衡量</td><td colspan="4"> (1) 本公司依業務特性評估各項風險的衝擊與影響程度。 (2) 衡量範疇包括衝擊路徑、衝擊時間與地域範疇、影響價值鏈位置及財務衝擊。 </td></tr><tr><td>風險監控</td><td colspan="4"> (1) 將各產業之環境及社會風險因素納入產業風險等級評估機制。 (2) 訂定投資及自身營運氣候風險間控制標及門檻、定期監管氣候風險，控管氣候風險之可能的衝擊。 </td></tr><tr><td>風險報告</td><td colspan="4"> (1) 定期在審計委員及董事會報告氣候相關風險監控指標之執行狀況。 (2) 不定期將氣候風險相關資訊向獨立董事報告。 </td></tr></table>					管理流程	內容				風險辨識	(1) 配合業務規劃時程，本公司針對其業務特性每年進行氣候風險與機會的辨識。 (2) 本公司協同永續發展小組進行整理風險辨識的整合。 (3) 參考國際機構氣候風險報告。				風險衡量	(1) 本公司依業務特性評估各項風險的衝擊與影響程度。 (2) 衡量範疇包括衝擊路徑、衝擊時間與地域範疇、影響價值鏈位置及財務衝擊。				風險監控	(1) 將各產業之環境及社會風險因素納入產業風險等級評估機制。 (2) 訂定投資及自身營運氣候風險間控制標及門檻、定期監管氣候風險，控管氣候風險之可能的衝擊。				風險報告	(1) 定期在審計委員及董事會報告氣候相關風險監控指標之執行狀況。 (2) 不定期將氣候風險相關資訊向獨立董事報告。			
管理流程	內容																													
風險辨識	(1) 配合業務規劃時程，本公司針對其業務特性每年進行氣候風險與機會的辨識。 (2) 本公司協同永續發展小組進行整理風險辨識的整合。 (3) 參考國際機構氣候風險報告。																													
風險衡量	(1) 本公司依業務特性評估各項風險的衝擊與影響程度。 (2) 衡量範疇包括衝擊路徑、衝擊時間與地域範疇、影響價值鏈位置及財務衝擊。																													
風險監控	(1) 將各產業之環境及社會風險因素納入產業風險等級評估機制。 (2) 訂定投資及自身營運氣候風險間控制標及門檻、定期監管氣候風險，控管氣候風險之可能的衝擊。																													
風險報告	(1) 定期在審計委員及董事會報告氣候相關風險監控指標之執行狀況。 (2) 不定期將氣候風險相關資訊向獨立董事報告。																													
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	1.本公司遵循 TCFD 量化氣候風險的目標，參考國內外知名機構出具之產業風險評估、經濟情勢分析等報告，將各產業之環境及社會風險因素納入各產業風險等級考量範圍，包括新興環境或社會因素對行業趨勢的影響、氣候轉型風險成本、產業進入壁壘等。 2.本公司期望透過總體投資情境分析(Top Down)，以多元角度分析不同時間點、不同情境下與 氣候相關的財務衝擊。 <table><tr><th>分析內容</th><th>評估之對象</th><th>評估之方法</th><th>評估之氣候情境</th><th>評估之結果</th></tr><tr><td>總體投資情境分析(Top Down)</td><td>中長期投資企業</td><td>市場氣候風險量化模型</td><td>IPCC 第六次氣候變遷評估報告重</td><td>氣候變遷對企業投資環境影響：本公司中長期投資受氣候影響造成對</td></tr></table>					分析內容	評估之對象	評估之方法	評估之氣候情境	評估之結果	總體投資情境分析(Top Down)	中長期投資企業	市場氣候風險量化模型	IPCC 第六次氣候變遷評估報告重	氣候變遷對企業投資環境影響：本公司中長期投資受氣候影響造成對															
分析內容	評估之對象	評估之方法	評估之氣候情境	評估之結果																										
總體投資情境分析(Top Down)	中長期投資企業	市場氣候風險量化模型	IPCC 第六次氣候變遷評估報告重	氣候變遷對企業投資環境影響：本公司中長期投資受氣候影響造成對																										

項目	執行情形				
				點摘要	市場投資環境成本升高。
	實體風險情境分析：企業據點淹水影響之量化評估	中長期投資之企業據點	災害風險模型	無	本公司投資企業約有部分區域位於本世紀末高淹水風險區域，主要位於中南部地區。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司依循低碳營運管理指標與目標，分別依溫室氣體減量排放(類別一、類別二) 及能源消耗降低設有短/中/長期/目標，本公司目標達成情形分述如下： 1. 溫室氣體排放(類別一、類別二) (1) 114 年碳排放量較 113 年持平，本公司將持續實施減碳目標。 (2) 114 年度碳排放持平分析主因為人員流動率較低，水電使用效率改變幅度不大，本集團將持續監控排放情形。 2. 能源消耗降低 (1) 115 年度開始公司加強宣導節約用電，邁向達成短期目標。 (2) 115 年度開始公司將積極規劃汰換省電電器設備。				
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	無使用內部碳定價規劃工具。				
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	本公司自 114 年起推動溫室氣體排放減量目標，原規劃短中長期減碳政策，設定階段性目標為 114 年減量 0.1%、116 年減量 0.5%、118 年減量 1%。經 114 年度盤查結果，溫室氣體排放量未達原訂短期之目標。本公司已審視相關原因，並將持續強化節能減碳措施，完善用電管理，以逐步達成後續減碳目標。未來將持續精進減碳路徑與執行策略，確保中長期減碳目標的落實成效。				
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。	請見以下 1-1 及 1-2 所述。				

3.最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

(1)溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬

年度	範圍	總排放量 (公噸 CO ₂ e)		密集度 (公噸 CO ₂ e)/百萬元		確信機構	確信準則	確信意見
		範疇二	範疇三	範疇二	範疇三			
112 年度	母公司個體(含) 合併財務報告 子公司	14.17	8.14	0.0000012	0.0000007	-	-	-
113 年度	母公司個體(含) 合併財務報告 子公司	14.59	8.14	0.00001	0.000006	-	-	-
114 年度	母公司個體(含) 合併財務報告 子公司	14.46	8.51	0.00001	0.000001	-	-	-

註：本公司溫室氣體排放量之密集度以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

(2)溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見：

本公司尚無需提供確信資訊。

4.溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形：

本公司制定溫室氣體減碳目標並揭露於永續報告書，114 年目標預計完成全公司所有營運據點溫室氣體盤查，並以 113 年為全公司基準年；中長期目標：範疇二溫室氣體排放量每年較基準年減少 1%。

具體行動計畫情形如下：

- 1、全面性的能源管理：全面性檢視能源現況，具策略之節能規劃、持續性的改善能源績效。
- 2、逐步將燈具汰換為節能燈具，並於非必要時段降低照明設備，減少電力的浪費。
- 3、不定期發布節能減碳相關議題向同仁宣導，提升減碳自主意識。
- 4、推廣內部文件全面數位，提升無紙化減碳數值，及增加電子化通知占比。
- 5、優先採購節能標章硬體設備產品，逐年提高綠色採購的占比。
- 6、試行取消補班制度，以及實驗性執行每週一日遠距上班作業，降低通勤產生碳排放與辦公用電。
- 7、推廣外部會議採用電話或視訊會議，減少移動時所產生之碳足跡。
- 8、文件、貨物盡量集中運送，降低運輸次數。